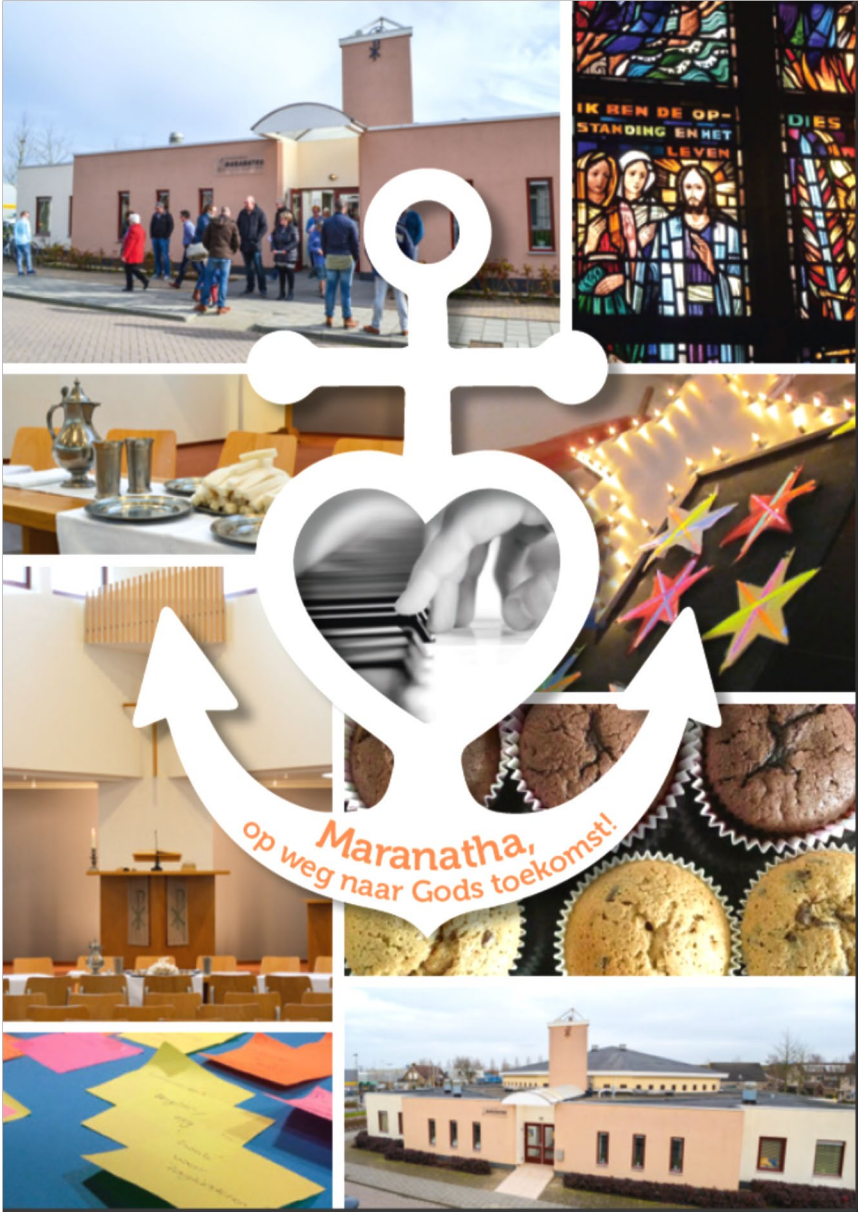
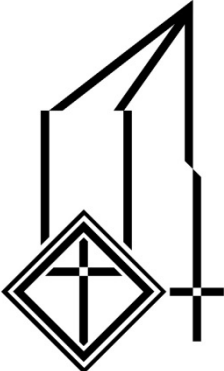


BELEIDSPLAN

Hervormde Gemeente Maranatha

2018-2022



versie 3.0 per 21 per januari 2019

*God is getrouw, zijn plannen falen niet,
Hij kiest de zijnen uit, Hij roept die allen.
Die 't heden kent, de toekomst overziet,
laat van zijn woorden geen ter aarde vallen;
en 't werk der eeuwen, dat zijn Geest omspant,
volvoert zijn hand.*

Gezang 304 Liedboek voor de Kerken

Nieuw-Lekkerland, 21 januari 2019

Voorzitter Kerkenraad

Scriba

P. de Jonge

D. v.d. Voorden

Inhoudsopgave

1.	INLEIDING	5
1.1	Waarom een beleidsplan?.....	5
1.2	Ontstaan van dit beleidsplan.....	5
1.3	Werkwijze	5
1.4	Analyse	6
2.	PROFIEL VAN DE GEMEENTE	8
2.1	Woonomgeving	8
2.2	Karakteristiek van de gemeente.....	8
2.3	Ambten.....	9
2.4	Gebouwen - kerk en pastorie	9
2.5	Communicatie	9
2.6	Overzicht leden.....	10
2.7	Leiding	11
2.8	Pastoraat	11
2.9	Diaconaat en ZWO.....	11
3.	VISIE	13
4.	BELEIDSPROGRAMMA	14
4.1	Eredienst.....	14
4.2	Onderwijs	15
4.2.1	Catechese	15
4.2.2	Vorming en toerusting.....	16
4.3	Pastoraat	16
4.3.1	Vormen van pastoraat.....	16
4.3.2	Huisbezoeken	17
4.3.3	Ouderenpastoraat	17
4.3.4	Jeugdpastoraat en jeugdwerk	17
4.3.5	Crisispastoraat	18
4.3.6	Pastorale Team	18
4.4	Diaconaat.....	19
4.5	Apostolaat	19
4.5.1	Visie	19
4.5.2	Evangelisatiewerk.....	20

4.6 Ethische zaken	20
4.7 Financiën	21
4.8 Social media.....	21
4.9 Privacy	22
4.10 Duurzaamheid	23
4.11 Vrijwilligersbeleid	23
4.12 Samenwerkingsverbanden	24

1. INLEIDING

Dit beleidsplan van de Hervormde Gemeente Maranatha heeft de titel meegekregen: **Toegewijd aan Gods toekomst**. In dit beleidsplan willen we gestalte geven aan de verantwoordelijkheid en de roeping schetsen die ons als Maranathagemeente is toevertrouwd.

1.1 Waarom een beleidsplan?

In een beleidsplan willen we duidelijk maken, waar we als Maranathagemeente voor staan. We zijn een eigentijdse gemeente. Maar de wereld om ons heen verandert in hoog tempo. Het christelijke geloof is in onze samenleving niet langer onomstreden. Persoonlijk, maar ook als christelijke gemeente, zullen we steeds meer rekenschap moeten afleggen van ons geloof, van de hoop die in ons leeft (1 Petrus 3: 15) met zachtmoedigheid en eerbied. We zullen als kerk in deze samenleving duidelijk moeten maken wat ons inspireert en leidt. Om dat te weten moeten we wel weten wat ons inspireert: wat betekent het als we geloven in het evangelie van onze Heer Jezus Christus? Op welke wijze willen we God dienen in woorden en daden? Hoe willen we hierover in gesprek blijven met elkaar? Hoe bouwen we aan onze gemeente?

1.2 Ontstaan van dit beleidsplan

In de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland staat omschreven, dat de kerkenraad de taak heeft om voor een periode van 4 jaar een beleidsplan op te stellen. Dit tweede volledige beleidsplan van de Hervormde Gemeente Maranatha heeft een looptijd van vier jaar en geldt voor de jaren 2018 t/m 2022. Dit beleidsplan is een voortborduren op het beleidsplan van 2014-2018. Het is een overkoepelend beleidsplan, waaronder de deelplannen van de diverse colleges en commissies kunnen worden gehangen.

1.3 Werkwijze

De voorzitter en de scriba hebben in november/december 2017 het beleidsplan 2014-2018 doorgenomen en een concept gemaakt voor de kerkenraad. Dit concept is voorgelegd aan de kerkenraad en op de bezinningsavond van 21 maart 2018 uitgebreid geëvalueerd, bijgesteld en voorlopig vastgesteld op 5 september 2018. Nadien is dit plan in de gemeente gepubliceerd. De kerkenraad heeft de leden van de gemeente op de gemeenteavond van 21 november 2018 in de gelegenheid gesteld hun mening over het beleidsplan kenbaar te maken. In de kerkenraadsvergadering van 23 januari 2019 heeft de kerkenraad het beleidsplan – zonder wijzigingen - definitief vast kunnen stellen.

1.4 Analyse

Om beleid voor de toekomst te kunnen maken, is het goed om eerst te analyseren waar we nu staan. Door middel van een SWOT-analyse worden de sterkten en zwakten van de gemeente bepaald en wordt gezocht naar kansen en bedreigingen. Uit de analyse kunnen punten van dankbaarheid en van zorg gehaald worden, maar ook punten van perspectief en bedreigingen. De volgende zaken zijn besproken.

Dankbaarheid

- Iedere week staat in de eredienst het genadewerk van Jezus Christus en het Woord van God centraal, in eigentijdse taal.
- Omzien naar elkaar is een hoofdzaak. Hiervoor is veel aandacht.
- Een groeiende aandacht voor gemeente zijn, bijvoorbeeld de gemeentedag.
- Moderne catechesevormen (o.a. 'Follow me') hebben de betrokkenheid van zowel de jeugd als de gemeenteleden vergroot.
- Een aantal (huis)kringen met een grote diversiteit.
- Vernieuwing en differentiatie van diensten: opendeurdiensten, verdiepingsdiensten, missionaire toerustingsdiensten.
- De onderlinge samenwerking met andere kerkelijke gemeenten in Nieuw-Lekkerland neemt toe.
- De rommelmarkt heeft een belangrijke functie: inzamelen van gelden – ook diaconaal, gemeente-opbouw, presentie in het dorp.
- De gemeente kent een evenwichtige leeftijdsopbouw.
- Veel kinderen betrokken bij club 1 en 2.
- Dankbaar dat we sinds 27 augustus 2017 een fulltime predikant hebben.
- Door de omvang van de predikantsplaats kunnen de kerntaken van een predikant nu allemaal uitgevoerd worden. Dit heeft een positieve invloed op de opbouw van de gemeente.

Zorgpunten

- De financiële inkomsten kennen op langer termijn onzekere factoren.
- De aanwezigheid van gemeenteleden (met name onder de 50 jaar) is op avonden zoals de gemeenteavond laag.
- Kerkgang en kerkelijke betrokkenheid lijkt nog steeds bij veel gemeenteleden minder (frequent) te worden. Het belang van de wekelijkse regelmaat wordt niet (meer) breed gedeeld.
- Percentage van de jeugd vanaf 12 jaar dat deelneemt aan catechese, clubwerk is in vergelijking met de leeftijd tot 12 jaar merkbaar lager.
- Doopouders die (nog) geen belijdenis willen doen.
- Het invullen van sommige vacatures in de kerkenraad en in commissies blijft moeilijk.
- Speciale aandacht voor diaconaal (jeugd)werk in het buitenland.

Perspectief

- Groeiende aandacht voor samenwerking met andere kerken.
- Groeiende aandacht voor het gebruik van sociale media.
- Groeiende aandacht voor diaconaal jeugdwerk
- Veel kinderen betrokken bij het clubwerk.
- Groeiende aandacht voor Maranatha als groene kerk

Bedreigingen

- Snelle maatschappelijke ontwikkelingen vereisen een groot aanpassingsvermogen van de gemeente. Vooral op gebied van ethische zaken en moderne communicatie kan dit als een bedreiging overkomen t.o.v. de huidige kaders waaraan we gewend zijn.
- Door de snelle veranderingen in de maatschappij kan er een generatiekloof ontstaan. Deze zou ook binnen de gemeente kunnen ontstaan, wat een bron van verdeeldheid zou kunnen worden.

In het vervolg van dit beleidsplan wordt een meer feitelijke beschrijving van de gemeente gegeven en de praktische invulling van beleidsvoornemens. Het besef is aanwezig dat beleid maken een mooi werk is, maar ook dat de uitvoering soms moeilijk kan zijn – en dat er ingespeeld moet worden op voor ons nu nog onverwachte situaties. We weten ons daarbij ook volkomen afhankelijk van Hem die we dienen. We zullen blijvend moeten bidden om Gods zegen, de liefde van Christus en de werking van de Heilige Geest.

2. PROFIEL VAN DE GEMEENTE

2.1 Woonomgeving

Vanaf 1 januari 2019 vormt de gemeente Molenwaard, waar Nieuw-Lekkerland deel van uit maakt, samen met Giessenlanden de gemeente Molenlanden. Het dorp Nieuw-Lekkerland wordt het eerst genoemd rond 1280, toen er sprake was van de ambachtsheerlijkheid Leckelant. Kinderdijk heette vroeger Elshout. Het huidige dorp Nieuw-Lekkerland bestaat uit twee dorpsgedeelten, wijk Middelweg en wijk Dorp. Voor oudere inwoners van Nieuw-Lekkerland is het bejaarden/kleinschalig verpleeghuis “het Waellant” tussen deze twee dorpsgedeelten gelegen. Na vele jaren van uitbreiding is Nieuw-Lekkerland uitgegroeid tot een gemeente met meer dan 9.250 inwoners. Mensen van ‘buiten’ kwamen er binnen.

Binnen Nieuw-Lekkerland is een grote kerkelijke meelevendheid. Dit blijkt uit een achttal kerken en geloofsgemeenschappen, ieder met een eigen identiteit.

2.2 Karakteristiek van de gemeente

De Maranatha gemeente maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland. De Hervormde Gemeente Maranatha is op 20 maart 1988 geïnstitueerd (formeel opgericht). Deze oprichting vond plaats nadat een uitgebreid onderzoek was uitgevoerd door de toenmalige Nederlandse Hervormde Kerk. Door de toen in Nieuw-Lekkerland aanwezig zijnde Hervormde Gemeenten werd gesteld dat voor een andere geloofsbeleving dan die bij hen gebruikelijk is, geen plaats was. Vervolgens is het proces van gemeentevorming van start gegaan.

De Hervormde Gemeente Maranatha is vernoemd naar de uitroep van de apostel Paulus in I Korintiërs 16: 22 als afscheidsgroet: Onze Heer zal komen! - en gebed: Onze Here, kom! De Maranathagemeente hoort thuis in wat genoemd wordt de confessionele modaliteit. De grondslag van de gemeente is de Heilige Schrift als enige bron van de kerkelijke verkondiging en de enige norm waaraan de belijdenis der Kerk haar ontzag ontleent. Vanuit de Heilige Schrift wordt ingestemd met de belijdenisgeschriften van onze kerk, in het bijzonder de algemene christelijke geloofsbelijdenissen – waardoor de kerk zich verbonden weet met de algemene christelijke kerk, en de catechismus van Heidelberg, de Nederlandse geloofsbelijdenis met de Dordtse leerregels - waardoor onze gemeente zich verbonden weet met de gereformeerde traditie.

De Maranathagemeente bestaat uit leden die voor een groot deel in Nieuw-Lekkerland, maar ook in omliggende plaatsen woonachtig zijn. De opbouw van de gemeente is evenwichtig/ evenredig verdeeld over alle leeftijdscategorieën (zie grafiek).

Onze gemeente heeft in haar 30-jarig bestaan een eigen identiteit gekregen. Wat betreft de liturgie wordt er gebruik gemaakt van verschillende vertalingen: de Nieuwe Bijbelvertaling van 2004, en daarnaast de Herziene Statenvertaling van 2010, en de vertaling van het N.B.G. van 1951. Gehecht wordt aan een klassiek-gereformeerde orde van dienst, met een afwisselend gebruik van wetslezing (en evt. genadeverkondiging) en geloofsbelijdenis (zowel gesproken als gezongen). Het Onze Vader wordt gezamenlijk gebeden, na een moment van stil gebed. Het Liedboek van de Kerken van 1973 wordt gebruikt en de Evangelische Liedbundel. Tijdens bijzondere diensten worden ook andere bundels gebruikt.

De Maranathagemeente wordt verder gekarakteriseerd door de aandacht voor

kinderen in de gemeente – d.m.v. kindernevendienst, (basis)catechese en clubwerk. De jongste kinderen worden tijdens de collecte in de kerk gebracht – zodat wij samen als gemeente van jong tot oud de zegen mogen ontvangen. In de loop van een jaar zijn er een aantal diensten waarin een bijdrage van een koor, band of één of meerdere muzikanten geleverd wordt. Het jeugdwerk wordt gecoördineerd door de jeugdcommissie. Andere belangrijke organen van bijstand zijn de activiteitencommissie, de commissie Vorming en Toerusting en de Evangelisatiecommissie. Zij geven op verschillende wijze gestalte aan de roeping van onze gemeente.

2.3 Ambten

De instelling van de ambten is een Bijbels gegeven. Het woord ouderling, of oudste is afkomstig uit het Oude Testament, maar wordt ook in het Nieuwe Testament genoemd door de apostel Paulus in 1 Timotheüs 5:17. De predikant, of herder en leraar, wordt genoemd in Efeziërs 4, en over de instelling van diaken kunnen we lezen in Handelingen 6:1-6. Ambtsdragers geloven dat zij in hun verkiezing door de gemeente, door God zelf tot deze dienst zijn geroepen. De bevestiging in het ambt geschiedt in de eredienst – met gebruikmaking van een orde van dienst uit het Dienstboek van onze kerk.

Onze kerkenraad bestaat, naast de predikant, uit 16 ouderlingen, waarvan een aantal een bijzondere taak is toebedeeld, zoals 4 ouderlingen-kerkrentmeester, 1 ouderling-scriba, 2 jeugdouderlingen en 1 ouderen-ouderling. De diaconie bestaat uit 4 diakenen. De ambten worden zowel door mannelijke als door vrouwelijke belijdende leden vervuld. Deze leden zijn ingeschreven bij onze gemeente en worden gekozen voor een periode van 4 jaar. Na deze periode zijn deze ambtsdragers weer voor een periode van in principe 4, maar evt. ook 2 jaar herkiesbaar. Bij onze gemeente behoort een fulltime predikantsplaats. Samen met de kerkenraad wordt het werk in de wijk verdeeld en ter hand genomen.

2.4 Gebouwen - kerk en pastorie

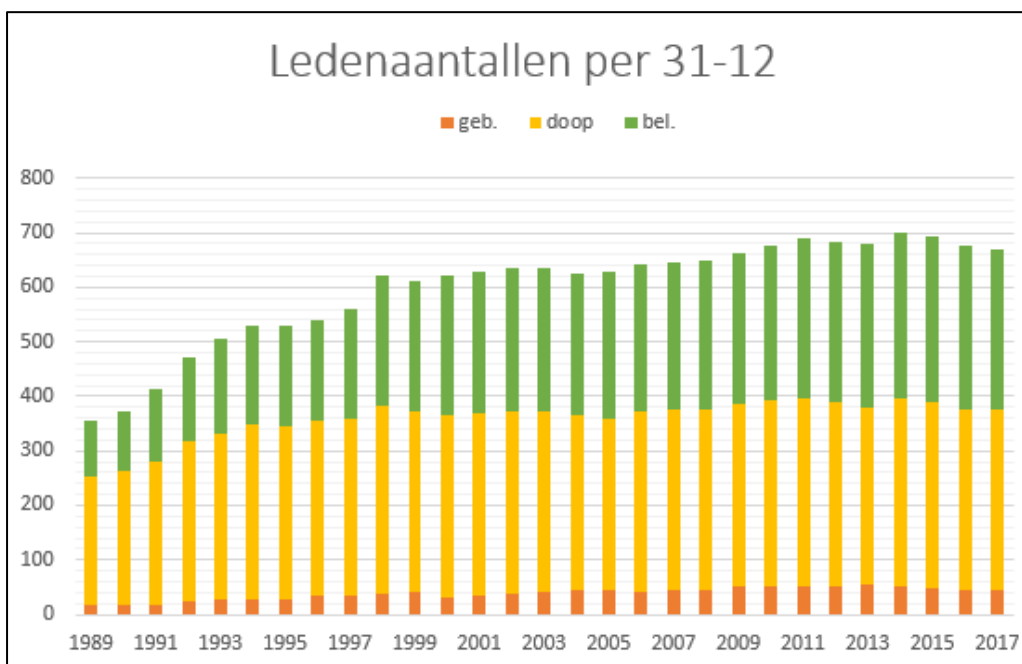
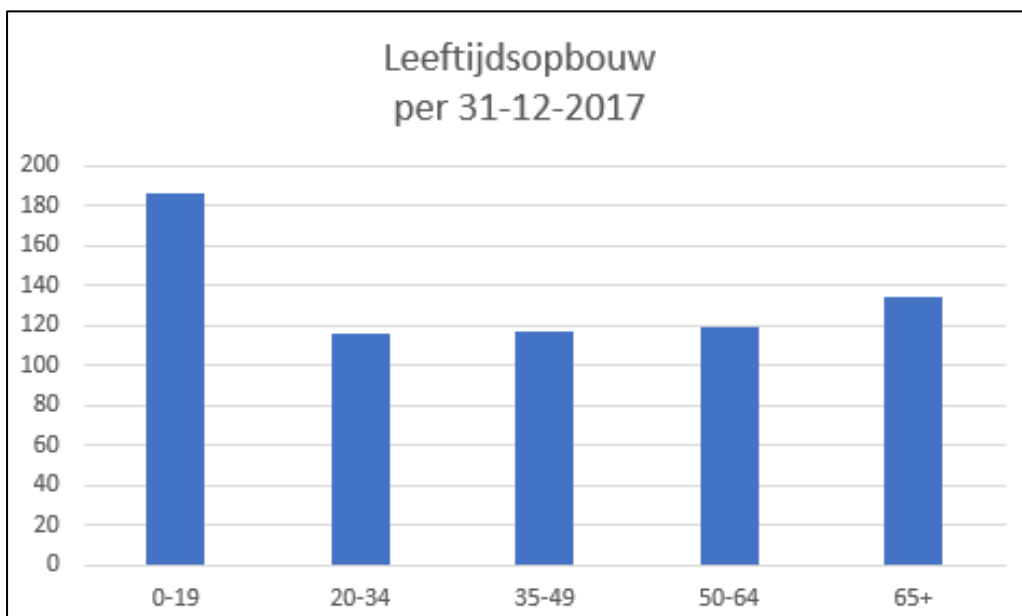
De Maranathagemeente heeft de beschikking over een eigen kerkgebouw voor het houden van de erediensten en overige doordeweekse activiteiten. Tevens is er een pastorie beschikbaar voor onze predikant.

2.5 Communicatie

In een jaarlijkse uitgave van de gemeentegids wordt een overzicht gegeven van alle vastgestelde activiteiten binnen de Maranathagemeente. Het is als het ware een wegwijzer voor gemeenteleden en geïnteresseerden, waarbij het eenvoudig is te vinden hoe de erediensten zijn opgebouwd, en welke kerkelijke activiteiten georganiseerd zijn. Het gemeentenieuws wordt maandelijks vermeld in de vorm van het boekje “Venster”. Dit bestaat uit een aantal vaste rubrieken, maar daarbuiten is er een mogelijkheid door de redactie een stukje in dit blad te laten publiceren. Het wekelijkse kerknieuws wordt iedere zondag uitgebracht in de z.g. zondagsbrief, die te verkrijgen is bij de ingang van de kerkzaal, of via digitaal toesturen. In deze zondagsbrief wordt de gemeente op de hoogte gebracht van actuele zaken m.b.t. het

gemeenteleven aangaat. In het kerkgebouw hangen op diverse plaatsen mededelingenborden. De kerkenraad streeft ernaar om de communicatie met en in de gemeente optimaal te laten zijn. Digitaal kan een ieder geïnformeerd worden over onze gemeente door gebruik te maken van de website van onze gemeente. Via www.hervormdegemeentemaranatha.nl wordt er veel informatie gegeven betreffende activiteiten, gemeentewerk, jeugdwerk, evangelisatie, enz. Ook kunnen de erediensten, gemeenteavonden e.d. rechtstreeks worden gevolgd en worden teruggeluisterd via het internet (eigen website en kerkdienstgemist.nl). Leden zonder computer kunnen deze activiteiten beluisteren via een kerktelefoonverbinding. Verder worden sinds een paar jaar de sociale media Twitter en Facebook gebruikt – voornamelijk om activiteiten aan te kondigen.

2.6 Overzicht leden



2.7 Leiding

De leiding van de gemeente berust bij de kerkenraad. Jaarlijks wordt vanuit de kerkenraad het moderamen gekozen, wat functioneert als het dagelijks bestuur. Het moderamen bestaat uit 5 ambtsdragers. De predikant en de scriba maken een vast onderdeel uit van het moderamen. De overige 3 leden vertegenwoordigen elk een college uit de kerkenraad. De voorzitter van de kerkenraad is tevens voorzitter van het moderamen. De leiding is er op gericht om de gemeente de juiste richting aan te geven conform haar roeping. Tevens houdt deze leiding in dat er zoveel mogelijk ruimte geschapen dient te worden, dat elk gemeentelid zich thuis kan voelen in de manier waarop het gemeentelieven functioneert, zowel door de weeks als op zon- en feestdagen.

2.8 Pastoraat

Hoofddoel van het pastoraat is, dat tussen het Woord van God en de mens een verbinding wordt gelegd. Een dergelijk pastoraat vraagt van de ambtsdragers een heel persoonlijke verwevenheid met en een beleving van het geloof. Evenzeer is nodig dat de ambtsdrager een houding heeft, waarin werkelijke aandacht voor de ander een grote plaats inneemt, zodat die ander de ruimte krijgt om het levensverhaal en de levensvragen kwijt te kunnen. Bij pastoraat behoort het woord "luisteren". Luisteren opent voor de ander de mogelijkheid zich te kunnen geven. Pastoraat geldt voor ieder gemeentelid, daar het een "omzien naar elkaar" is en gevoed wordt door de liefde die uit God is. De Here Jezus is ons duidelijk voorgegaan in het pastoraat tijdens Zijn verblijf op aarde. Zie Johannes 10:11,16. Om een werkbare eenheid te krijgen binnen de gemeente, is onze gemeente onderverdeeld in acht wijken. Voor elke wijk is een ouderling die de verantwoording draagt voor zijn/haar toegewezen wijk. In paragraaf 4.3 komen de specifieke onderdelen in het pastoraat aan de orde.

2.9 Diaconaat en ZWO

Een van de belangrijkste taken die de gemeente van Christus heeft te vervullen, is de dienst van de barmhartigheid. Deze roeping krijgt zowel gestalte in diaconale zorg binnen de gemeente en haar directe omgeving, als wereldwijd in de vorm van zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking (ZWO). De diakenen hebben de taak om de gemeente nader uit te leggen wat de dienst van de barmhartigheid inhoudt en hoe de gemeente hieraan gestalte kan geven. De diaconie van de gemeente is er om hulp en zorg te bieden. In navolging van Gods Woord voelen wij ons geroepen om op te komen voor de armen en de verdrukten. In Handelingen 6 lezen we over de instelling van de diakenen. Daarin staat dat zij werden gekozen om voor de armen en de minder bedeeden te zorgen, zodat de apostelen zich meer konden richten op de woordverkondiging. Vooral psalm 146 geeft God als grote voorbeeld voor onze diakenen weer: De Here die de verdrukten recht verschaft en die de hongerige brood geeft. De Here behoedt de vreemdelingen, wees en weduwe houdt Hij staande.

Tijden veranderen, de samenleving ook, maar Gods Woord houdt eeuwig stand. Vanuit dit perspectief zullen de diakenen steeds antwoord zoeken op diaconale vragen van vandaag en morgen. In paragraaf 4.4 worden de diaconale beleidsvoornemens benoemd.

3. VISIE

Bij het karakter van een gemeente (en de kerk in haar breedte) hoort dat zij weet wie zij is en waar zij voor staat. De liefde van God in Christus is voor ons de voedingsbodem van ons leven en tegelijkertijd de basis, het fundament ervan.

Wanneer deze liefde door ons heen stroomt en we mogen leven uit de oerzekerheid dat God ons liefheeft, kunnen we zelf op onze beurt liefde geven – en de kilheid van het individualisme overwinnen. Zo ontvangt de gemeente zoveel liefde van Christus dat ze deze kan uitstralen naar buiten.

Bij het karakter van onze kerk hoort dat zij weet wie zij is en waar zij voor staat. Het gaat om de boodschap van het *koninkrijk Gods*, dat in Christus is aangebroken, en waarvan de volle doorbraak nog uitstaat. De kerk predikt Christus, de Gekruisigde en Opgestane in Wie de levende God de mensen in hun verlorenheid vindt en redt. God komt in zijn genade tot verloren mensen en belooft hun zijn redding in Christus Jezus. Binnen dit verbond laat Hij zijn beloften klinken, zowel aan velen tegelijk tijdens de eredienst, alsook persoonlijker toegespitst in pastoraat, onderwijs en opvoeding. In de Bijbel wordt de gemeente in een rijkdom aan beelden omschreven: volk van God, lichaam van Christus, tempel van de Heilige Geest, bruid van Christus, zoutend zout en lichtend licht.

Er is tegelijk een andere kant, die van de blijvende *gebrokenheid*. De gemeente schiet in veel opzichten tekort. Zij is niet meer en niet minder dan werk van God in uitvoering. We blijven roepen: *Maranatha!*

Tot de grote morgen van Jezus' verschijning gaat het erom de schatten van het evangelie zuiver te houden en de Bijbelse boodschap niet aan te passen aan de eisen van deze tijd. Tegelijk dienen we ook een kerk te zijn die midden in de samenleving staat, uitnodigend naar allen die vermoeid en belast zijn.

Hoe de gemeente daartoe op te bouwen? De opbouw van onze gemeente is gericht op doel en samenhang, in afhankelijkheid van de Heilige Geest met het oog op de eer van God en het heil van mensen – in de wereld van vandaag. We zijn 'bouwvakkers' die de handen uit de mouwen steken op de bouwplaats van God, maar we zijn ook 'boeren' die weliswaar planten en verzorgen, maar altijd weer hebben te wachten of God de wasdom geeft, terwijl ze zelf niet weten hoe. We zullen dus als gemeente niet exclusief planmatig bezig moeten zijn. Aan de andere kant mogen we het planmatige (beleid maken) niet veronachtzamen.

Het is de roeping van de kerkenraad de gemeente te bewaren bij haar identiteit. Ambtsdragers bewaken en bevorderen de geestelijke kwaliteit van de gemeente. Ambtsdragers dienen de gemeente, zijn voorbeelden voor de kudde (1 Petrus 5: 3), ze oefenen een zeker gezag uit, zonder zich te verheffen boven de gemeente. De levende gemeente ontvangt naast de ambten een geweldig potentieel aan gaven van de Geest. Onze gemeente wil de aanwezige gaven zo goed mogelijk in kaart brengen, en ruimte scheppen voor het ontplooiën daarvan bij jong en oud.

Het is één roeping die God ons geeft – om God en de naaste lief te hebben. Die liefde wordt concreet op verschillende terreinen. De liefde waaiert uit in vier kerntaken van de gemeente: gemeenschap (*koinonia*), verkondiging, dienst (*diakonia*) en onderwijs.

4. BELEIDSPROGRAMMA

4.1 Eredienst

De verkondiging staat centraal, maar gaat nooit alleen. De gemeente komt samen om iets te halen: brood voor het hart, onderwijs, vermaning en troost. Maar ze komt ook samen om iets te brengen: lof en dank aan God, liefdebetuiging aan Christus. Het is van groot belang dat heel de gemeente (kinderen en volwassenen, ambtsdragers en overige leden) ruimte krijgt om actief betrokken te zijn. Naast de prediking, waarin het verzoeningswerk van onze Here Jezus Christus centraal staat, is er ruimte voor een bewuster invulling van de liturgie.

Naast reguliere diensten kennen we ook de jeugddienst, de opendeurdienst (georganiseerd door de evangelisatiecommissie), de verdiepingsdienst (georganiseerd door de commissie Vorming en Toerusting), diensten voor mensen met een verstandelijke beperking. De diensten hebben een eigen profiel en een eigen insteek. Bij kerkelijke feestdagen wordt er bijzondere aandacht besteed aan de muziek, en worden regelmatig muzikale gasten gevraagd. Jeugddiensten vinden plaats met zoveel mogelijk participatie van jongeren / kinderen. Verdiepingsdiensten zijn een serie leerdiensten (circa 5), met ruimte voor interactie en het aanleren van nieuwe liederen. Opendeurdiensten zijn laagdrempelig. Een aparte plaats nemen de vieringen in de Stille Week in – in samenwerking met de PKN-kerken in Nieuw-Lekkerland en de Gereformeerde kerk vrijgemaakt, en de vieringen kinderbid- en dankdag in samenwerking met Ontmoetingskerk.

Belangrijk is de samenhang in alle verschillende vormen en diensten. De kerkenraad ziet toe op samenhang van alle kerkelijke activiteiten.

Beleidsvoornemen

- Gestimuleerd wordt de betrokkenheid van kinderen (d.m.v. o.a. kerkboekjes) Bijzondere kerkboekjes voor bijzondere (jeugd-) diensten.
- Tijdens de vergaderingen van de kerkenraad is er ruimte voor evaluatie van de erediensten in de afgelopen periode.
- Het aandragen van gebedsintenties door de gemeente wordt gestimuleerd. De kerkenraad levert per zondag enkele intenties aan voor verschillende doelgroepen of situaties, die een gemeente-overstijgend karakter hebben.

- De participatie van gemeenteleden aan de erediensten en de kindernevendienst wordt de komende tijd inzichtelijk gemaakt (d.m.v. verschillende meetinstrumenten: collectes, administratie kindernevendienst)
- Er wordt een bezinning gehouden en een besluit genomen over het nieuwe liedboek van 2013.
- Bezinning over de Bijbelvertaling die op de kansel ligt en dus de meest gewenste vertaling is om tijdens onze diensten te gebruiken.
- Bevorderd wordt dat er in de prediking meer aandacht ('instapmogelijkheden' en handvatten) voor de jeugd in de dienst komt.
- Inventarisatie vindt plaats naar de mogelijkheden om met enige regelmaat preekbesprekingen te organiseren.
- Moment van voorbereiding tijdens de eredienst voorafgaande aan het Heilig Avondmaal wordt ingevoerd.
- Langdurig zieken en andere gemeenteleden die om welke wijze dan ook niet aan de reguliere avondmaalsviering deel kunnen nemen worden meer betrokken bij de viering van het Heilig Avondmaal – bezinning op welke vorm van vieren thuis.

4.2 Onderwijs

4.2.1 Catechese

De catechese wordt gedeeltelijk verzorgd door gemeenteleden die (waar nodig) worden begeleid en toegerust door de predikant, met de jeugdouders. Catechisatie is één van de verantwoordelijkheden van de predikant. Wat betreft de catechese is er gekozen voor één catechetisch traject, waarin de verschillende leeftijdsgroepen op elkaar zijn afgestemd. Het materiaal wat gebruikt wordt, is van de HGJB: On Track (basiscatechese, groep 7 en 8), Follow Me, (tienercatechese) en De catechisatie bij 16+ gaat uit van losse thema's.

Voor *doopouders* wordt door de predikant bij de doopouders thuis een doopgesprek ter voorbereiding op de doop gehouden. Bij dit gesprek is ook de wijkouderling aanwezig.

Beleidsvoornemen

- Betrokkenheid van de ouders bij de catechese wordt gestimuleerd.
- Gespreksavond na bediening van de Heilige Doop – met als thema geloofsopvoeding.

4.2.2 Vorming en toerusting

Onder *vorming* verstaan we de leerprocessen die helpen bij de persoonlijke ontwikkeling en groei in het geloof. Onder *toerusting* verstaan we alle processen die ertoe bijdragen dat de uitvoering van werkzaamheden en taken door gemeenteleden gerealiseerd worden. De commissie V&T staat de kerkenraad bij in haar roeping om door middel van vorming en toerusting het levenslange proces van geestelijke vorming gestalte te geven. Zij doet dit door: het coördineren en initiëren van de volwasseneneducatie en toerusting in de gemeente; de gemeente te informeren en stimuleren deel te nemen aan de vorming en toerusting; de activiteiten die vallen onder vorming en toerusting met elkaar in overeenstemming te brengen; het organiseren en aanbieden van nieuwe en bestaande bronnen om te komen tot geloof en tot verdieping daarvan. Daarbij gaat het om de toepassing van het Woord van God in de praktijk van het dagelijks leven, opbouw van de gemeente en opbouw van Gods Koninkrijk; bemoedigen en toerusten van de verschillende kringen. V&T wil uitdagen/prikkelen, stimuleren, coachen en coördineren. De commissie wil aanvullend zijn, en taken en verantwoordelijkheden en de plaats in onze gemeente op een natuurlijke manier laten groeien.

Beleidsvoornemens

- communicatieplan kringwerk opzetten om nieuwe en bestaande leden te stimuleren hieraan deel te nemen.
- Het organiseren van gezamenlijke avonden voor gespreksgroepen.

Voor verdere informatie: zie beleidsplan *Commissie Vorming en toerusting*

4.3 Pastoraat

4.3.1 Vormen van pastoraat

In de gemeente wordt op velerlei manieren pastoraat bedreven, door ambtsdragers en niet ambtsdragers. Specifiek in het pastorale bezoekwerk van de ambtsdragers zijn de huisbezoeken welke door de wijkouderlingen worden verricht. Daarnaast is er het ouderenpastoraat, jeugdpastoraat en crisispastoraat. Dit wordt verder toegelicht.

De verschillende vormen van pastoraat vereisen een zorgvuldige communicatie, ad hoc en gestructureerd middels de tweemaandelijks samenkomsten van het Pastorale Team.

4.3.2 Huisbezoeken

Voor een goede relatie tussen de ouderling en de pastorale eenheden wordt met een bepaalde bezoekfrequentie gewerkt, waarbij aandacht is voor de kwaliteit van de bezoeken. Afspraak is dat elke pastorale eenheid een keer per twee jaar wordt bezocht. Hiervan kan afgeweken worden indien daar behoefte of belangstelling voor is bij specifieke omstandigheden. In 2010 is gestart met het groot huisbezoek. Tijdens het groot huisbezoek wordt de hele wijk uitgenodigd, waarbij de wijkouderling en wijkdiaken zorgen voor de invulling. Het pastoraat is de zorg ten dienste van de gemeente. Het wordt bedreven bij gelegenheden van huisbezoek, doop, huwelijk, echtscheiding, ziekte, rouw en ook bij problemen van psychosociale aard.

Beleidsvoornemen

- Het groot huisbezoek één keer per twee jaar plannen

4.3.3 Ouderenpastoraat

Naast de standaard bezoeken van de wijkouderlingen bezoekt de ouderenouderling de gemeenteleden van 75 jaar en ouder. De kerkenraad heeft in 2006 besloten om dit ambt aan de raad toe te voegen daar de gemeente vele leden van boven de 75 jaar telt. De ouderenouderling is vrij om de ouderen zelf te bellen voor een bezoek. Tevens is de ouderenouderling ook het aanspreekpunt van en naar de bezoekzusters. Een bezoek van deze zusters kan op verzoek worden aangevraagd via de wijk/ouderenouderling. Tevens bezoeken zij de gemeenteleden jaarlijks rond de verjaardag. De ouderenouderling houdt onderling contact met de desbetreffende wijkouderling. De predikant brengt na hun verjaardag een bezoek bij alle gemeenteleden die 80 jaar of ouder geworden zijn.

Beleidsvoornemen

- Aandacht voor gebedskringen
- Aandacht voor mensen die alleen staan.

4.3.4 Jeugdpastoraat en jeugdwerk

Binnen de gemeente zijn twee jeugdouderlingen aangesteld welke namens de kerkenraad het aanspreekpunt zijn voor al het jeugdwerk binnen de gemeente. De beide ouderlingen zijn betrokken bij het totale jeugdwerk. De taken zijn onderling verdeeld. Een ouderling is aanspreekpunt voor het *kinderwerk* (basisschoolleeftijd; de kindernevendienst, de basiscatechese, club 1 en 2), de andere ouderling is aanspreekpunt voor het *jongerenwerk* (VO-schoolleeftijd; club 3, club 4). De ouderlingen zijn ook de

aanspreekpunten voor de leidinggeevenden van eerder genoemde groepen. Voor de leidinggeevenden zijn er bezinnings- en inspiratieavonden. Deze worden voorbereid door de jeugdouderlingen of iemand anders en worden een aantal keer per seizoen gehouden. Beide ouderlingen zijn betrokken bij de kinderen en jongeren, en hebben persoonlijke pastorale gesprekken (in bijz. situaties).

Beleidsvoornemens

- Het pastorale contact onderhouden met jeugd die verminderde betrokkenheid met de gemeente toont, o.a. op basis van signalen van leiding van clubs, kindernevendienst en catechese.
- Pastorale zorg wordt daartoe geagendeerd bij vergaderingen van de kindernevendienst, de jeugdcommissie, de catecheseteams en de clubleiding en binnen deze geledingen minimaal eenmaal per jaar aan de orde gesteld.
- Een schema wordt gemaakt waarin voor de jongeren belangrijke thema's zoals seksualiteit, vriendschappen, muziekkeuze, media etc. in het licht van de Bijbel aandacht krijgen op gezette tijden in het clubwerk en/of tijdens thema-avonden en jeugddiensten.
- Onderzoeken naar de mogelijkheid om de jeugddienstcommissie uit te breiden.

Voor verdere informatie zie het visieplan van het jeugdwerkteam (mei 2015).

4.3.5 Crisispastoraat

Ten aanzien van het crisispastoraat is de predikant het eerste aanspreekpunt om in deze omstandigheden pastorale zorg te verlenen. Hierna zal eventueel contact worden gelegd met de desbetreffende wijkouderling. Te denken valt aan rouw, ziekte of problematiek van psychosociale aard.

4.3.6 Pastorale Team

In het Pastorale Teamoverleg zal er tussen de predikant en de ouderlingen een regelmatige afstemming van de werkzaamheden plaatsvinden. Dit team komt een keer per twee maanden op de woensdag bij elkaar en heeft tot doel elkaar te stimuleren en te bemoedigen. Tevens wordt er dan toerusting verzorgd.

4.4 Diaconaat

In paragraaf 2.9 zijn grondlijnen betreffende de visie op het diaconaat in de Maranathagemeente gegeven. Vanuit deze visie zijn de volgende voornemens geformuleerd.

Beleidsvoornemens

- Directe praktische hulpverlening in de gemeente meer onder het voetlicht brengen en coördineren
- Het verder uitwerken van de voorbeden op een laagdrempelige manier. Bijvoorbeeld doormiddel van het voorbedenboekje, het Venster of via de Maranatha site.
- Het door ontwikkelen van het jeugddiakonaat: het diakonaat dóór de jeugd van de gemeente
- Onderzoek naar nieuwe vorm van collecteren
- Betere samenwerking met de ouderling binnen de wijk met als doel diaconale hulpverlening.
- Beleid uitwerken van de collecte doelen

4.5 Apostolaat

4.5.1 Visie

De eerste christengemeente was een belijdende gemeenschap, maar ook een snel groeiende gemeenschap. Dit was niet haar werk, maar het werk van God. Zijn werk door de dienst van mensen. Hij schakelt mensen in en maakt ze tot Zijn instrumenten.

Doordat de eerste christengemeente leefde als een gemeenschap van heiligen, ging daar een aantrekkingskracht vanuit. Dit gemeentelven, deze levenswandel, werkte dus aanstekelijk. God maakt daar gebruik van om zo de gemeente te laten groeien. Tegenwoordig noemt men zo'n gemeente een missionaire gemeente. Het mag namelijk niet beperkt blijven tot evangelisatie-en zendingscommissies. Dit betekent dat door gedrag, levenswandel, onderlinge liefde en gedurig contact met God door de Heilige Geest en gemeenschap met elkaar er sprake is van een missionaire roeping.

Onze gemeente wil een missionaire gemeente zijn. Een gemeente is pas missionair als haar leden dit zijn. Hem kennen in levensstijl en woorden. Daarnaast het verlangen dat anderen deze genadegaven mogen leren

kennen. Dit dan ook uitdragen door de manier van leven en gericht zijn op de ander.

Beleidsvoornemens

- Stimuleren dat we uiten een biddende gemeente zijn, door de gebedskring te stimuleren.

4.5.2 Evangelisatiewerk

Binnen onze gemeente is een evangelisatiecommissie actief. Deze commissie draagt zorg voor, organiseert en coördineert de evangelisatieactiviteiten in de gemeente. Zij tracht daarvoor zoveel mogelijk gemeenteleden te enthousiasmeren en verzorgt meerdere activiteiten. De evangelisatiecommissie heeft een eigen beleidsplan 2017-2020 opgesteld. Uitgangspunt van evangelisatie is dat dit zowel een houding als een activiteit kan zijn en dat dit met vreugde gedaan dient te worden. Evangelisatie kan door zowel getuigende woorden als door goede daden.

De evangelisatiecommissie – en daarmee de gemeente – neemt deel aan Keerpunt Nieuw-Lekkerland, een interkerkelijke evangelisatiewerkgroep. Doelstelling is heel Nieuw-Lekkerland bekend te maken met het evangelie van Jezus Christus en het bevorderen van de samenwerking tussen de plaatselijke kerken en christenen.

Beleidsvoornemens (periode 2017-2020)

- Het bereiken van meerdere doelgroepen zowel binnen dan wel buiten onze eigen gemeente. De kernactiviteiten die binnen de kerk gebruikt worden zijn open deur diensten, thema-avonden en de aanwezigheid op de rommelmarkt. Activiteiten die buiten de kerk georganiseerd worden zijn o.a. de ouderenmiddagen in 't Waellant, de kerstnachtdienst en de Alpha-cursus (binnen de samenwerking in Keerpunt).
- Ook wordt er zo mogelijk aangesloten bij landelijke acties.

Voor de totale werkzaamheden wordt verwezen naar het door deze commissie zelf opgestelde beleidsplan.

4.6 Ethische zaken

We leven in een tijd waarbij veel ethische zaken ter discussie staan. Denk daarbij aan huwelijk vs. samenwonen, wel of geen acceptatie homoseksuele relaties binnen de kerk, begraven of cremen, etc. etc. Binnen onze gemeente worden ook deze discussies gevoerd. Om hier beleid over te maken, heeft de kerkenraad al bezinningsavonden gehad over enkele van deze onderwerpen.

Beleidsvoornemen ethische zaken

- Jaarlijks een bezinningsavond van de kerkenraad over een ethisch onderwerp met als mogelijkheid om dit om te zetten in een beleidsstuk.

4.7 Financiën

Het college van Kerkrentmeesters heeft tot taak het beheren van de materiële zaken van de kerkelijke gemeente – voor zover deze niet van diaconale aard zijn - op zodanige wijze dat hiermee het geestelijk welzijn van de gemeente wordt gediend. Deze taak komt tot uitdrukking in: het voorzien van alle materiële behoefte van de kerkelijke gemeente, het geld verstrekken voor activiteiten binnen de eigen gemeente voor o.a. de eredienst, de jeugddienst en de pastorale zorg, het voorbereiden en opstellen van de begroting en de jaarrekening van de gemeente, het zorgdragen voor de geldwerving, het beheren van de kerkelijke goederen, zoals het kerkgebouw en de pastorie, de ledenadministratie, het personeelsbeleid van de kerkelijke medewerkers.

Het college van kerkrentmeesters (CvK) verricht haar taak in overleg met en onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad. De financiële stukken worden door derden gecontroleerd. De gemeenteleden worden geïnformeerd over de gang van zaken m.b.t. de beleidsvoornemens via o.a. Het Venster. Belangrijke pijlers voor de geldwerving zijn: de collecten, kerkbalans, solidariteitskas, de rommelmarkt, giften, verhuur zalen en o.a. via het verjaardagsfonds. Voor speciale doelen worden speciale acties gehouden (bijv. verbouwing, pastorie, orgel).

Beleidsvoornemens

- Functionaliteiten van het LRP systeem gaan benutten
- Het opstellen van een meerjaren onderhoudsplan; ter ondersteuning hiervan is een Technische Commissie opgericht in 2018
- Het afsluiten van meerjarige verhuurcontracten binnen de kaders van het door de Kerkenraad vastgesteld verhuurreglement
- Verder aflossing van de pastorie om de 100% formatieplaats van de predikant te kunnen continueren.

4.8 Social media

Sociale media heeft de laatste jaren een flinke vlucht genomen. Veel mensen zijn online actief. Vooral veel jongeren zijn alleen nog maar digitaal te bereiken, dus niet meer door middel van papieren communicatie. Binnen Maranatha kennen we, buiten de mondelinge communicatie, diverse vormen van communicatiemiddelen:

- papier, zoals de gemeentegids (jaar), Het Venster (maand) en de zondagsbrief (week)
- digitaal, zoals de website, digitale zondagsbrief, mailverkeer, en sociale media zoals Facebook en Twitter

Een vraagstuk voor onze gemeente is hoe we om moeten gaan met de verdergaande digitalisering. Bedreigingen zijn wel te noemen: wie kunnen allemaal bij de informatie die digitaal gedeeld wordt? En ontvangen degenen die geen computer hebben wel de gewenste informatie? Kansen zijn er ook: jongeren bereiken en vasthouden, mogelijkheid om breed te informeren (maar ook smal, bijv. door een besloten Facebookgroep of een beschermd gedeelte van de website).

In augustus 2013 is een social media plan 2.0 opgesteld, met diverse doelen. Belangrijk zijn: informatie verspreiden, communiceren, omzien naar elkaar, verbreding van het Evangelie. Besloten is om dit plan uit te rollen in de komende vier jaar. Belangrijk is dat de continuïteit en verantwoordelijkheid gewaarborgd wordt. Daarom zal er eerst gestart worden met het opzetten van een social media team, met daarin een vertegenwoordiging vanuit de kerkenraad.

Beleidsvoornemen sociale media

- Verder ontwikkelen van digitale communicatie binnen Maranatha, met als leidraad het social media plan versie 2.0
- Social mediaplan 2.0 updaten naar een nieuwere versie.
- Onderhouden van de website om deze actueel te houden.
- Privacy waarborgen

4.9 Privacy

Met de inwerkingtreding van de nieuwe Privacy wetgeving per 25 mei 2018 zal er meer aandacht geschonken moeten worden aan de privacy. De PKN helpt de gemeentes daarbij met het verstrekken van algemene informatie, adviezen en middelen, maar het is aan elke individuele gemeente om naar de eigen omstandigheden daar invulling aan te geven. De eerste stap is het opstellen van een Privacy statement. De PKN heeft daartoe een model ontwikkeld. De tweede stap is gemeenteleden (inclusief de kerkenraad) beter bekend en bewust te maken met de privacy wetgeving door middel van voorlichting. Te denken valt aan stukjes in Het Venster en het onderwerp op een gemeente avond te bespreken. Als derde stap kan genoemd worden het verder invulling geven aan het Privacy beleid op basis van de Privacy statement.

Beleidsvoornemens

- Het opstellen van een Privacy statement met het PKN model als uitgangspunt.
- De gemeente beter bekend en bewust maken van de Privacy wetgeving
- Verdere invulling geven aan het Privacy beleid op basis van de Privacy statement.

Voor wat betreft het beter bekend en bewust maken van de kerkenraad raad ik aan de PKN site te raadplegen. Hier is algemene informatie te vinden maar ook het antwoord op veel gestelde vragen. Tevens is hier ook het PKN model voor de Privacy statement te vinden.

<https://www.protestantsekerk.nl/actief-in-de-kerk/besturen/privacy/privacy-algemeen>

4.10 Duurzaamheid

We hebben als christenen ook de taak om als een goede rentmeester om te gaan met de schepping van God. Dat betekent dat we bewust moeten zijn van het gebruik van grondstoffen en van het maken van afval. Tot nu toe is daar geen vast beleid voor gemaakt.

Beleidsvoornemen duurzaamheid

- Evaluatie van Maranatha als groene kerk. N.a.v. deze evaluatie verbeterdoelstellingen opstellen

4.11 Vrijwilligersbeleid

In de huidige tijd wordt het steeds lastiger om vrijwilligers te vinden voor allerlei taken in commissies, werkgroepen en kerkenraad. Het is daarom zaak om de mensen die bereid zijn om een taak aan te pakken goed voor te lichten en te begeleiden. In de komende periode willen aan deze aspecten de nodige aandacht geven. We onderscheiden hierin de fasen:

Werven:

- Een wervingsmethode hanteren
- Zorgvuldig informatie geven
- Potentiële vrijwilligers ruim op tijd benaderen en inwerken
- Iemand aanspreken op gaven, kwaliteit, motivatie
- Overeenkomen van duidelijke afspraken

Begeleiden:

- Inwerken
- Toerusten
- Samenwerken
- Tussentijdse evaluatie

Uitzwaaien:

- Hoe afscheid geregeld?
- Inschakelen voor opvolgers?
- Nog eens te vragen voor hulp?
- Exitgesprek

Beleidsvoornemen samenwerkingsverbanden

- Een beleid opzetten voor het werken met vrijwilligers.
- Beleid opzetten m.b.t. bedankjes aan vrijwilligers.

4.12 Samenwerkingsverbanden

Onze gemeente kent diverse gestructureerde samenwerkingsverbanden met andere kerken en scholen. Onder andere:

- evangelisatieactiviteiten door het samenwerkingsverband Keerpunt
- het jaarlijks overleg met moderamina van de plaatselijke PKN-kerken en Gereformeerde Kerk vrijgemaakt
- het jaarlijks overleg met het moderamen van de Gereformeerde Ontmoetingskerk
- gezamenlijke kerkdiensten voor de kinderen met de Gereformeerde Ontmoetingskerk op bid- en dankdag
- gezamenlijke invulling van de Stille Week met meerdere kerken
- gezamenlijke ouderenmiddagen in 't Waellant
- gezamenlijke invulling van zondagse diensten in de Alblashof
- de Ouderacademie waarbij meerdere scholen en kerken een avond organiseren waar een opvoedkundig onderwerp in christelijk perspectief wordt behandeld
- het kerkenpad en bid/dankdag

Daarnaast zijn er niet-gestructureerde initiatieven van overleg, om te onderzoeken wat ons als christenen bindt, en niet wat ons scheidt.

Beleidsvoornemen samenwerkingsverbanden

- Onderzoeken of er meer samenwerking mogelijk is
- Huidige samenwerkingsverbanden evalueren
- Stimuleren en streven naar samenwerking met andere kerken